



- **VRTCEM**
  - **OSNOVNIM ŠOLAM**
  - **OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM**
  - **ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI POTREBAMI**
  - **GLASBENIM ŠOLAM**
  - **SREDNJIM ŠOLAM**
- 
- **DIJAŠKIM DOMOVOM**

Številka: 6030-2/2022-31

Datum: 3.3.2022

#### **ZADEVA: Napoved splošne stavke 9. marca 2022**

Spoštovane ravnateljice in ravnatelji, direktorice in direktorji!

Ker je Sindikat vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije (v nadaljnjem besedilu: SVIZ) za 9. marec 2022 napovedal splošno stavko, vam, zaradi lažje organizacija dela na dan stavke, posredujemo naslednje usmeritve:

Zaposleni lahko pravico do stavke uveljavljajo pod pogoji, določenimi v Zakonu o stavki (Uradni list SFRJ, št. 93/91 in Uradni list RS, št. 22/91, 17/91, 13/93, 66/93), vsak delavec pa se sam svobodno odloča o svoji udeležbi v stavki.

Zakon o stavki v 5. členu določa, da morajo stavkovni odbor in delavci, ki sodelujejo v stavki, stavko organizirati in voditi na način, ki ne ogroža varnosti in zdravja ljudi in premoženja ter omogoča nadaljevanje dela po končani stavki. Stavkovni odbor in delavci, ki sodelujejo v stavki, ne smejo delavcem, ki ne sodelujejo v njej, preprečevati, da bi delali.

Pri izvajanju stavke v javnih službah (ki jo izvajajo tudi javni vzgojno-izobraževalni zavodi in zasebniki s koncesijo), določa Zakon o stavki dodaten pogoj, in sicer, mora biti tudi v času izvajanja stavke **zagotovljen minimum delovnega procesa, ki zagotavlja varnost ljudi in premoženja, ali je nenadomestljiv pogoj za življenje in**

**delo občanov, ali delo drugih organizacij** oziroma mora biti zagotovljeno izpolnjevanje mednarodnih obveznosti (7. člen Zakona o stavki).

Upošteva je citirana zakonska določila **so javni vrtci in šole dolžni tudi v času stavke zagotavljati minimalni delovni proces, kar pomeni varstvo in oskrbo otrok, učencev in dijakov, in sicer ves poslovalni čas vrtca oziroma šole.**

#### **Usmeritve za čas stavke:**

- Ravnatelji so dolžni poskrbeti, da se v času stavke zagotavlja minimum delovnega procesa, ki zagotavlja varnost ljudi in premoženja.
- Stavkovni odbor mora vodstvu zavoda izročiti sklep o stavki z naslednjo vsebino: odločitev o stavki, stavkovne zahteve, predvideno trajanje stavke, seznam članov stavkovnega odbora, način stavke ter obveznosti, ki bodo opravljene tudi med stavko.
- Vodstvo zavoda se dogovori s stavkovnim odborom o načinu in vsebini obveščanja javnosti, predvsem učencev, dijakov in staršev glede trajanja stavke in obsegu ter načinu izvajanja minimalnega delovnega procesa v času stavke.
- Pripravi se načrt nadomestitve izpadlega vzgojno-izobraževalnega procesa zaradi stavke.
- V prostorih vrtca in šole je treba zagotoviti varnost prostorov in opreme.
- Odsotnost zaposlenih v času stavke se ureja na enak način kot ob rednem poteku dela (nadomeščajo delavci, ki ne stavkajo).
- Delavci, ki ne stavkajo, opravljajo delo skladno s pogodbo o zaposlitvi in po navodilu delodajalca.
- Stavkajoči delavci se ravnaajo po pravilih, ki jih določa Zakon o stavki in v skladu z navodili stavkovnega odbora.
- Vodstvo mora skupaj s stavkovnim odborom poskrbeti za varnost in prehrano otrok, učencev in dijakov, ki bodo v vrtcu oziroma v šoli tudi na dan stavke.
- Poskrbeti je treba za vse pogoje bivanja otrok, učencev in dijakov, tako da ne bo škodljivih posledic za zdravje otrok (npr. ogrevanje), preprečiti je potrebno, da bi zaradi opustitve določenih aktivnosti v vrtcu oziroma šoli nastala materialna škoda.
- Starše otrok, učencev in dijakov je potrebno obvestiti o datumu in načinu izvedbe stavke, torej, da na dan stavke stavkajoči delavci ne bodo izvajali običajnih načrtovanih dejavnosti oziroma pouka in poučevanja, bo pa poskrbljeno za varnost in prehrano otrok, učencev in dijakov ves poslovalni čas vrtca oziroma šole.
- V času stavke mora šola za učence in dijake zagotoviti varstvo, prehrano in prevoze za tiste, za katere je to sicer organizirano.
- Šole in zavodi za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami morajo zagotoviti celodnevno varstvo in oskrbo otrok ter vse pogoje varnega bivanja.

Ker so zavodi s področja vzgoje in izobraževanja dolžni tudi v času izvajanja stavke zagotoviti minimalni delovni proces, torej varstvo in oskrbo otrok, učencev in dijakov, vas prosimo, da starše pravočasno in natančno seznanite z organizacijo dela v vašem

zavodu na dan stavke. Drugačno ravnanje od navedenega (npr. zaprtje vrtcev in šol), bi lahko predstavljajo kršitev 7. člena Zakona o stavki.

Skladno s 13. členom Zakona o stavki delavec, ki sodeluje v stavki, uveljavlja temeljne pravice iz delovnega razmerja, **razen** pravice do nadomestila plače. Delavci v času stavke torej praviloma niso upravičeni do nadomestila plače za dan stavke, razen, če je drugače določeno v kolektivnih pogodbah.

V zvezi s plačilom nadomestila plače na dan stavke izpostavljam 92. člen KPVIZ, ki v osmi alineji prvega odstavka določa, da je delavec upravičen do nadomestila plače v času stavke, če arbitražni svet ugotovi, da je bila stavka organizirana v skladu z zakonom in stavkovnimi pravili dejavnosti ter da je šlo za bistveno kršitev kolektivne pogodbe s strani delodajalca in so bile poprej izčrpane vse pogajalske možnosti.

Delavci, ki ne bodo stavkali in bodo na dan stavke opravljali delo skladno s pogodbo o zaposlitvi oziroma navodili delodajalca, so upravičeni do plače.

Damir Orehovec  
DRŽAVNI SEKRETAR